

Riskieren Sie einen Blick auf Ihre Personalarbeit!



Risiko-Check Personal Analyse für die Kernbereiche der Personalarbeit

	ja	nein	?
Arbeitsmarkt und Rekrutierung			
1 Sie sind als Arbeitgeber am Arbeitsmarkt bekannt und gefragt	☐	☐	☐
2 Sie werden auch zukünftig qualifizierte Mitarbeiter in ausreichender Qualität, Anzahl und zu angemessenen Preisen finden	☐	☐	☐
3 Sie kennen die (heutigen) Anforderungen der Bewerber an ihren Arbeitgeber	☐	☐	☐
4 Die für die jeweiligen Funktionen erforderlichen Kompetenzen werden im Einstellungsprozess gezielt überprüft	☐	☐	☐
5 Es gibt eine systematische Begleitung und Einarbeitung neuer Mitarbeiter	☐	☐	☐
Qualifikation und Entwicklung			
1 Das Fachwissen Ihrer Mitarbeiter entspricht den Erfordernissen und wird gezielt und systematisch aktuell gehalten	☐	☐	☐
2 Sie sind mit dem Umfang und der Qualität des Managementwissens Ihrer Führungskräfte zufrieden	☐	☐	☐
3 Das Schlüssel-Know-How im Unternehmen ist auf mehr als 25% der Mitarbeiter verteilt	☐	☐	☐
4 Sie kennen und entwickeln die Potenziale Ihrer Mitarbeiter aktiv	☐	☐	☐
Personalplanung			
1 Sie kennen die Altersstruktur in Ihrem Unternehmen	☐	☐	☐
2 Die Altersstruktur spielt in Ihren (unternehmens-)strategischen Überlegungen eine Rolle	☐	☐	☐
3 Es gibt eine Nachfolgeplanung für die oberste Managementebene	☐	☐	☐
4 Sie kennen die zentralen Leistungsträger in Ihrem Unternehmen	☐	☐	☐
Information und Transparenz			
1 Ihre Mitarbeiter werden regelmäßig über den Unternehmenserfolg / die wirtschaftliche Lage des Unternehmens informiert	☐	☐	☐
2 Ihre Mitarbeiter wissen konkret, was von Ihnen erwartet wird und welchen Beitrag sie persönlich zum Unternehmenserfolg leisten (sollen)	☐	☐	☐
3 Ihre Mitarbeiter kennen die Unternehmensstrategie und beziehen diese in ihre täglichen Aktivitäten ein	☐	☐	☐
4 Sie wissen, warum Ihre Mitarbeiter im Unternehmen bleiben bzw. warum sie kündigen	☐	☐	☐
und zum Schluss noch ein paar allgemeine strukturelle Fragen			
1 Ihre Fluktuationsquote ist niedriger als bei vergleichbaren Unternehmen	☐	☐	☐
2 Es gibt in Ihrem Unternehmen speziell qualifizierte Verantwortliche für die Bereiche Personal und Personalentwicklung	☐	☐	☐
3 Es existieren Anforderungsprofile für die verschiedenen Funktionen in Ihrem Unternehmen	☐	☐	☐
4 Es gibt in Ihrem Unternehmen klar definierte Kriterien für die Bewertung und den Vergleich von Leistung	☐	☐	☐
5 Sie können für Ihre Personalentscheidungen (Einstellung, Beförderung, Gehaltserhöhung, Teilnahme an Entwicklungsmaßnahmen...) nachweisen, dass Sie niemanden diskriminiert haben	☐	☐	☐

Ergebnis

Alle Aussagen, die Sie bejahen konnten, weisen auf eine gute Ausgangsbasis für eine systematische Personalarbeit hin.

Selbstverständlich können in diesem Rahmen nur oberflächliche Betrachtungen stattfinden. Ein ‚Nein‘ oder ein ‚?‘ sollten Sie jedoch zum Anlass nehmen, sich mit diesen Bereichen intensiver auseinanderzusetzen und genauer zu analysieren, inwieweit Handlungsbedarf besteht.

Gerne unterstützen wir Sie in diesem Prozess.

Vereinbaren Sie einen Termin zu einem unverbindlichen Beratungsgespräch, in dem wir diese Themen gemeinsam näher beleuchten.

Christiane Kolbus **Kolbus Consulting**

Carl-Goerdeler-Straße 5b
60320 Frankfurt am Main

T +49(0)69-56 04 35 35

M +49(0)173-71 44 133

info@kolbus-consulting.de
www.kolbus-consulting.de

