

Keine Angst vor dem AGG

Viele denken beim Stichwort Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz zunächst einmal an Stellenanzeigen, in denen die ‚Sekretärin‘ und die ‚Verstärkung des jungen dynamischen Teams‘ nicht mehr vorkommen dürfen. Dies ist jedoch erheblich zu kurz gegriffen. Das AGG berührt nahezu alle Prozesse des Personalbereiches:

Hier bieten wir Ihnen ein Baukasten-System, aus dem wir mit Ihnen gemeinsam die für Sie relevanten Elemente aussuchen und für Ihre Belange anpassen.

Alle Instrumente basieren auf einem mit nach Ihren Bedürfnissen entwickelten Kompetenzmodell, welches Ihre Anforderungen auf Verhaltensebene abbildet. Diese fließen dann, neben den erforderlichen fachlichen Fähigkeiten, in Anforderungsprofile ein, die, wie Sie an den folgenden Beispielen erkennen können, die Basis für weitere Instrumente bilden.

Beispiel 1:

Interviewleitfäden für Einstellungsgespräche

So setzen Sie Qualitätsstandards für Einstellungsgespräche, machen diese vergleichbar und – durch eine entsprechende Auswertung und Dokumentation – Ihre Entscheidung sachlich nachvollziehbar:

Basierend auf den Anforderungen an die zu besetzende Stelle (erforderliche Kompetenzen aus dem Kompetenzmodell, Fähigkeiten, Berufserfahrung etc) erstellen wir für Sie eine Auswahl an Fragen für ein professionelles strukturiertes Einstellungs-Interview sowie entsprechende Instrumente für die Auswertung und Dokumentation der Gespräche.

Selbstverständlich übernehmen wir auf Wunsch auch hier die Einführung dieses Instruments in Ihrem Unternehmen:

- führen z.B. Verhandlungen mit dem Betriebsrat
- informieren und schulen Ihre Führungskräfte in der Anwendung/Umsetzung
- beziehen Ihre Mitarbeiter im Personalbereich in die Konzeption mit ein bzw. schulen diese in der Anwendung



Beispiel 2:

Prozesse für Beförderungs- und/oder Qualifizierungsmaßnahmen

So werden Entscheidungen, wie Beförderungen oder die Teilnahme an Qualifizierungs- und Entwicklungsmaßnahmen sachlich und inhaltlich fundiert getroffen und nachvollziehbar dokumentiert.

Wiederum bauen wir auf Ihrem Kompetenzmodell und den Anforderungsprofilen auf und entwickeln für Sie Instrumente zur Potenzialerkennung und -entwicklung, wie beispielsweise

- Development Center oder Assessment Center
- moderne Beurteilungs- und Feedbacksysteme
- Skillmanagement
- Qualifizierungsbedarfsanalyse auf Mitarbeiterebene

Auch hier führen wir die entsprechenden Instrumente auf Wunsch gerne in Ihrem Unternehmen ein, schulen Ihre Mitarbeiter, begleiten entsprechende Veränderungsprozesse und entwickeln Maßnahmen zur Qualitäts- und Erfolgskontrolle.

