

Es gibt viele gute Gründe, sich Gedanken über eine systematische Personalentwicklung zu machen

Veränderte Anzahl der Mitarbeiter

- Sie haben in den letzten Jahren überproportional Personal aufgebaut
- Neueinstellungen sind in größerem Umfang geplant oder wurden bereits vorgenommen
- Personalabbau ist (in absehbarer Zeit) erforderlich
- Die Anzahl der Mitarbeiter ist so groß, dass Sie nicht (mehr) alle persönlich kennen und in ihrer Leistung bzw. ihrem Potenzial einschätzen können

Veränderte Anforderungen an die Mitarbeiter

- Die Anforderungen an (einzelne) Ihre(r) Mitarbeiter haben sich seit deren Einstellung grundlegend verändert
- Die Anforderungen werden sich in der Zukunft verändern
- Sie wollen sicherstellen, dass Ihr internes Know-How auch für die Zukunft gesichert, aktualisiert und ausgebaut wird

Veränderte Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter

- Sie verlangen hohen Einsatz von Ihren Mitarbeitern und wollen, dass diese auch zukünftig motiviert 100% Leistung erbringen
- Sie verzeichnen (in einzelnen Bereichen) hohe Unzufriedenheit, hohe Fluktuation und / oder einen erhöhten Krankenstand
- Die durch die Mitarbeiter erzielten Ergebnisse stellen Sie nicht (mehr) zufrieden
- Sie möchten im Hinblick auf die veränderten demographischen Rahmendaten schon heute sicherstellen, dass Ihre (älteren) Mitarbeiter auch in Zukunft einen entsprechenden Beitrag leisten können und dass deren Wissen und Erfahrung dem Unternehmen erhalten bleibt

Sichern auch Sie die Zukunft Ihres Unternehmens durch eine systematische Personalentwicklung